



Aiuta chi ci aiuta.

Dai il tuo contributo alla raccolta fondi per potenziare i reparti di terapia intensiva del Servizio Sanitario Nazionale

IBAN: IT501010300320100000666670

È un conto di cui la FLC CGIL è beneficiaria

È una iniziativa di FLC CGIL, in accordo con il Dipartimento Nazionale della Protezione Civile e con il Commissariato d'Intervento per l'emergenza COVID-19



...in primo piano

15/12/2020 n 22

Facenti Funzione DSGA: per la FLC CGIL la partita non è chiusa

La politica deve farsi carico di sanare una situazione che colpisce la professionalità e complica ancor di più la vita alle scuole



Lo schieramento politico sulla questione, ormai annosa, del riconoscimento del diritto degli assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA con almeno tre anni di servizio al proprio attivo, ad avere un concorso riservato, non sta facendo le giuste scelte dovute.

Fin dall'insorgere del problema la FLC CGIL ha avanzato una proposta semplice e lineare, in presenza di un numero altissimo di posti vuoti e non colmabili a breve dai concorsi, neppure da quello ancora in via di svolgimento bandito peraltro con ritardo di vent'anni: un concorso riservato a quanti hanno maturato tre anni di servizio nella funzione anche in assenza del possesso del titolo specifico.

Il prezioso lavoro svolto da questo personale riceve ancora oggi un riconoscimento sul campo da decine e decine di Dirigenti Scolastici che, nel pieno della pandemia che affligge il Paese da tempo, lanciano l'allarme di fronte al fatto che si preveda, ad anno scolastico ormai avviato, che i DSGA facenti funzione lascino il posto ai vincitori di concorso, anche in spregio al buon senso e al buon andamento amministrativo e didattico delle scuole (il diritto dei vincitori poteva bene essere tutelato con il riconoscimento giuridico retrodatato al 1° settembre). Ma tant'è: questa è l'ennesima dimostrazione di come il cuore burocratico della politica e dell'amministrazione prevalga sulle necessità di funzionalità e del rispetto dei tempi delle scuole; tempi che vanno appunto dal 1° settembre al 31 agosto, cosa che dovrebbe consigliare di differire ogni cosa inevasa al 1° settembre al medesimo mese dell'anno successivo.

La FLC CGIL ha presentato un [emendamento specifico](#) alla legge di bilancio 2021 per il concorso riservato.

E in ogni caso ha predisposto una [denuncia formale](#) alla Commissione europea per violazione del diritto comunitario. E si è messa a disposizione per chi vorrà avanzare individualmente ricorso.

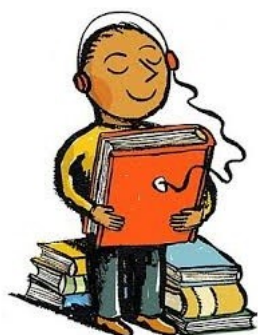
La FLC CGIL non ritiene chiusa la partita e interpellierà fino alla fine chi, nello schieramento politico, sarà disposto all'ascolto per la tutela del buon diritto dei facenti funzione dei DSGA.

Per questo siamo impegnati affinché il concorso riservato, previsto dal DL Fioramonti del dicembre 2019, sia subito bandito ed esteso agli assistenti amministrativi con tre anni di servizio, anche se non in possesso del titolo di studio specifico.

Per affissione all'albo sindacale

V ciclo del TFA: importante completare le procedure selettive in tempi brevi e consentire agli idonei di accedere subito ai percorsi formativi

È necessario che il Ministero dia indicazioni molto precise per evitare ritardi rispetto alla conclusione delle attività



Il Ministero dell'Università e della Ricerca ha [emanato](#) nelle scorse settimane due successivi provvedimenti (il [decreto ministeriale 858 del 18 novembre 2020](#) e la [nota 33310 del 27 novembre 2020](#)) prevedendo di far svolgere con modalità telematiche le prove di accesso al TFA, sia quelle orali che le prove pratiche che sostituiranno gli scritti.

Tuttavia diversi atenei non hanno ancora completato le prove di accesso e sebbene il Ministro Manfredi abbia ribadito che i corsi si concluderanno entro il 16 luglio, il [DM 30 settembre 2011](#) prevede per le attività formative una durata minima di 8 mesi. Bisognerà quindi dare indicazioni molto precise da parte del MUR per evitare ritardi rispetto alla conclusione delle attività formative.

Diversamente dagli altri anni inoltre in tutte le università le attività formative sono partite o stanno per partire con modalità telematiche a causa dell'emergenza epidemiologica in atto. Questa novità potrebbe avere un risvolto positivo, ovvero la possibilità di far frequentare il corso anche agli idonei non vincitori, inseriti nelle graduatorie di merito perché hanno superato tutte le prove di accesso, ma non collocati in posizione utile rispetto ai posti disponibili.

In condizioni normali motivi logistici impedirebbero la loro frequenza dei corsi, ma visto che le attività formative quest'anno sono avviate online uno sforzo nella direzione di accogliere questi docenti potrebbe essere fatto e avrebbe un effetto molto positivo per loro e per la scuola, che ha grande bisogno di docenti specializzati.

Per affissione all'albo sindacale

Stipendi organico COVID e codici assenze SIDI: la FLC CGIL interviene nuovamente con il Ministero

La FLC CGIL denuncia ancora una volta la situazione relativa al pagamento dei supplenti e di gestione delle assenze e di altri istituti contrattuali a SIDI



L'11 dicembre 2020, nel corso dell'incontro, in videoconferenza, con il Ministero sulle risorse aggiuntive al MOF, la FLC CGIL ha sollecitato ancora una volta l'Amministrazione a fare pressione su NoiPA circa il pagamento di tutti gli stipendi ai supplenti, compresi i docenti che avevano contratti per supplenza breve e saltuaria lo scorso anno scolastico, con proroga prevista anche in caso di rientro del titolare e che sono ancora in attesa di percepire la liquidazione della mensilità spettante di quel periodo.

Inoltre, abbiamo incalzato il MI ad accelerare le procedure di istituzione dei codici per le assenze COVID e a sistemare la funzione a SIDI, che al momento non consente l'inserimento del differimento della presa di servizio in caso di malattia come prevede il contratto e impedisce al lavoratore di esercitare i propri diritti.

Il MI si è impegnato a interloquire nuovamente con NoiPA per trovare una soluzione rapida al problema del pagamento degli stipendi ai supplenti e a sollecitare il gestore a garantire la piena funzionalità di SIDI nell'applicazione delle normative

Per affissione all'albo sindacale